

## Avaliação Psicológica

**Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para carreira e categoria de assistente operacional, tendo em vista assegurar necessidades permanentes, e constituição de reserva de recrutamento interna para o mesmo posto de trabalho, em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo, tendo em vista assegurar necessidades transitórias.**

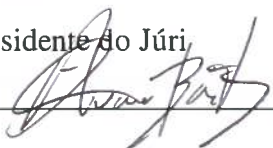
**1 – Objetivo da Avaliação Psicológica:** A avaliação psicológica visa avaliar aptidões e características de personalidade e é valorada através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

### 2 - Perfil de Competências Geral:

Aptidões	Definição
Compreensão verbal	Capacidade para compreender e expressar ideias por palavras
Aptidão numérica	Capacidade para manipular números e conceitos quantitativos
Raciocínio lógico	Capacidade para compreender, planear e solucionar problemas lógicos
Fluência verbal	Capacidade para falar e escrever sem dificuldade
Características de personalidade	Definição
Responsabilidade	Grau de implicação com as tarefas
Estabilidade emocional	Capacidade para controlar as emoções e gerir os conflitos
Sociabilidade	Capacidade para estabelecer vínculos e relações e de induzir as respostas desejáveis e adaptativas
Relacionamento Interpessoal	Nível de flexibilidade e adaptação a diferentes pontos de vista e cenários. Capacidade para a empatia
Vitalidade	Energia e ritmo de atividade que a pessoa possui no momento de desempenhar funções

12/09/2019

O Presidente do Júri,



(Álvaro Bastos)