

CARTA DE MISSÃO

(Anexo I da Portaria nº 266/2012, de 30 de agosto)

Nome da Diretora: M^ª da Conceição Costa Carneiro

Escalão: 8^º

Grupo de Recrutamento: 400

Unidade Orgânica: Agrupamento de Escolas do Levante da Maia

Período em Avaliação: 30/06/2017 a 30/06/2021

Missão do Agrupamento

O Agrupamento tem por missão a construção de um ensino credível, de qualidade, mais consentâneo com as necessidades e aspirações individuais e com as exigências da sociedade para que todos possam tornar-se cidadãos interventivos e comprometidos com o processo de transformação do país e do meio envolvente onde vivem.

Missão da diretora

A escola existe para servir os alunos e toda a comunidade local.

A diretora do Agrupamento assume, como missão globalizante, o desenvolvimento organizacional e educativo e a promoção de uma cultura de eficiência e eficácia partilhada.

Este trabalho alicerça-se no reforço do trabalho cooperativo, na interação com a comunidade, na concretização dos propósitos consagrados no Projeto Educativo, bem como no aprofundamento de um clima de autoavaliação e avaliação contínua, suporte essencial à melhoria dos processos estratégicos que permitem estabelecer novos sentidos para a ação individual e coletiva.

Esta missão deve concretizar-se no fortalecimento da autonomia da instituição, assente em práticas de gestão participada e articulada a nível de órgãos, estruturas e ciclos.

Com vista a promover a identidade do Agrupamento e um ensino de excelência / formação de qualidade visa-se a implantação de estratégias de colaboração e de parcerias, inovadoras e transformadoras; o reforço de uma cultura de participação de alunos, pais, encarregados de educação e comunidade educativa envolvente, na concretização dos fatores de eficácia e das metas definidas e gestão eficaz dos recursos humanos, com ênfase na motivação e responsabilização no exercício das suas funções.

Valores

Os valores dão sentido à vida e são condição necessária para justificar os atos humanos.

Privilegiam-se os seguintes valores:

- ✓ Singularidade de cada um, no estabelecimento da comunicação com o outro;
- ✓ Bem comum de todos os agentes com vista ao sucesso educativo real e não aparente;
- ✓ Responsabilidade partilhada assente no conhecimento, empreendedorismo e busca da autonomia, consolidadora do bem geral;
- ✓ Solidariedade e educação para a cidadania, num clima de justiça, disciplina, tolerância, equidade e respeito pelo outro.

Visão do Agrupamento

Pretendo que este Agrupamento seja um Agrupamento de referência a nível educativo e formativo onde todos possam aprender a interagir, conviver, comunicar, trabalhar e a valorizar o civismo e a diversidade. Serão ainda estimuladas a autonomia, o espírito crítico, a criatividade e a aquisição de estratégias inovadoras potenciadoras de sucesso educativo.

O Agrupamento de Escolas do Levante da Maia continua a afirmar-se como uma instituição que:

- . Promove o sucesso escolar, prevenindo o absentismo e abandono escolar;
- Valoriza a escola, aprofundando a relação entre o Agrupamento, os pais / encarregados de educação e o meio social, cultural e económico;
- Intervém no meio envolvente;
- Reforça mecanismos geradores de formação plena;
- Ajuda os alunos a analisar, a construir, a formular e a avaliar raciocínios;
- Reforça a liderança institucional e as lideranças intermédias, orientadas para os resultados e qualidade educativa;
- Promove uma cultura de trabalho colaborativo e de articulação entre órgãos, estruturas de ciclos e de coesão organizacional e pedagógica entre as várias escolas do Agrupamento;
- Fomenta um clima positivo de relações humanas, baseado na abertura, transparência, partilha e sã convivência;
- Fomenta uma cultura de cidadania, valorizando os valores éticos e morais, através de atitudes e comportamentos sociais saudáveis;

Promove a melhoria contínua da qualidade nos serviços e valências escolares, bem como a valorização e humanização dos espaços educativos.

À luz do enquadramento legal, a Diretora do Agrupamento de Escolas do Levante da Maia assume os seguintes compromissos perante a comunidade escolar e educativa:

COMPROMISSOS A ESTABELEECER RELATIVAMENTE À UNIDADE ORGÂNICA

Compromissos	Conteúdos	Evidências
Concretização do Projeto Educativo	Envolver a comunidade educativa nas ações do Projeto Educativo, assegurando a concretização das metas definidas no documento e na melhoria dos resultados escolares internos e externos	Mecanismos para a construção do novo PE
Concretização do Plano Anual de Atividades	Melhorar o Plano Anual de Atividades, assegurando uma maior relação com o Projeto Educativo e uma maior articulação nos projetos/atividades, rentabilizando os recursos e promovendo o sucesso educativo	Grau de consecução das atividades Avaliação dos projetos
Concretização do Plano Anual de Formação	Promover um plano de formação para pessoal docente e pessoal não docente	Relação das formações disponibilizadas Inscrições em formações
Gestão dos Recursos Humanos	Gerir eficazmente os recursos humanos, otimizando a distribuição de serviço do pessoal docente e não docente, reconhecendo o mérito e envolvendo todos os elementos na construção de uma cultura colaborativa a fim de assegurar a qualidade do serviço prestado	Cumprimento dos códigos de procedimentos para diferentes sectores Mapas de distribuição do pessoal docente e não docente
Gestão dos Recursos Materiais e Financeiros	Garantir uma gestão integrada e eficaz dos recursos matérias e financeiros do Agrupamento de forma a que os mesmos sejam aplicados com rigor orçamental	Conta de Gerência e respetivos relatórios
Autoavaliação	Garantir que as práticas de autoavaliação do agrupamento se coadunem com os objetivos e metas, expressas nos documentos orientadores, bem como a concretização dos planos de melhoria que lhe são inerentes	Relatórios de avaliação dos diferentes setores / serviços